



CAMPUS
DIGITAL



MAESTRÍA EN
Gestión del
Talento Humano

Aprobado por el CES, Resolución: RPC-SO-14-No.388-2021

COORDINADOR DEL PROGRAMA

LEONARDO SANTOS

Palabras de bienvenida

Estimados maestrantes reciban la más cordial bienvenida a la Maestría en Gestión del Talento Humano, agradecemos que todos hayan puesto su confianza en nuestra institución lo que nos lleva a un compromiso elevado de fomentar en ustedes el conocimiento para desarrollar una sociedad emprendedora, que apoya al desarrollo y crecimiento de nuestra sociedad.

En este periodo de estudio fortalecerán y certificarán sus competencias relacionadas con la Gestión del Talento Humano. Me despido deseándoles el mayor de los éxitos.

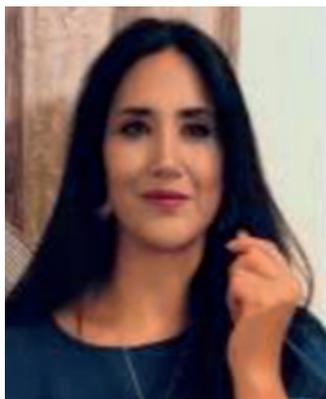


PERFIL

- Ingeniero Bursátil de la Universidad Central del Ecuador.
- Máster en Gestión de Talento Humano de la Escuela Politécnica Nacional.
- Especialista Superior en Docencia Universitaria de la Universidad Andina Simón Bolívar.
- Doctorando en Ciencias Económicas de la Universidad Católica Andrés Bello – UCAB.
- Experto en: gestión pública, administración y gestión del Talento Humano, gestión de las finanzas públicas, formulación y gestión de proyectos de inversión, planificación, formulación de política pública, Docente de pregrado y postgrado, capacitador y consultor.
- Asesor en el Ministerio de Economía y Finanzas por más de diez años en temas de cierre, fusión, transformación y creación de entidades, empresas y organizaciones del sector público, en procesos de desconcentración de la gestión y descentralización de competencias hacia los Gobiernos Autónomos Descentralizados.
- Coordinador General Administrativo del Ministerio de Economía y Finanzas, a cargo de los procesos de Administración de la Gestión de Talento Humano, Gestión Administrativa, Gestión Financiera, Gestión de Documentación.
- Director de Planificación, Director de Talento Humano, Director de Desarrollo Institucional, Director Administrativo Financiero de varias entidades públicas y privadas.

PLANTA DOCENTE

ZOILA CALDERÓN IMBAQUINGO



PERFIL

- Doctoranda- Facultad de Artes y Filosofía – Especialidad en Educación – Universidad Nacional de Rosario.
- Magíster en Ciencias de la Educación – PUCE.
- Magíster en Literatura - UTPL.
- Diplomado Coaching & Neurolingüística - Instituto de Neurolingüística Argentina.
- Diplomado en IA – CIDE.
- Especialista en Diseño y Evaluación de Proyectos Sociales.
- Experiencia docente y capacitación; trayectoria educativa en

educación primaria, secundaria y universitaria del sector público y privado. Sistema de educación superior: ESPE, UCE, UNAE - Pregrado, UTI – Posgrados, UTE - Posgrados.

ASPECTOS A DESTACAR

- Su práctica personal se articula a lo profesional, ya que disfruta de hacer investigación, leer y trabajar en proyectos de carácter social y de vinculación.
- Proyectos educativos: Diseño, publicación y comercialización de diarios: Letorcito, SOS y El Minuto.
- Publicación de investigaciones: Influencia del autoconcepto en el rendimiento escolar; Criterios e Indicadores de evaluación en el área de Ciencias Naturales, Estudios Sociales, Matemática y Lenguaje en Cuarto Año de Educación Básica; La novela de aventuras como medio para promocionar la lectura; El repensar en la educación es un acto humano; La encrucijada de la Didáctica; La Metamorfosis de la educación superior en el Ecuador: Impacto de las Políticas Públicas de la Acreditación, Evaluación y Categorización de las IES como dispositivo en la calidad de la educación a partir de la Constitución 2008.
- Ha participado dirigiendo de tesis en educación de pregrado y posgrado.

FLAVIA MARÍA VARGAS MURSULÍ



PERFIL

Licenciada en Derecho. Universidad de Sancti Spíritus, Cuba. Diplomado en Gestión de Talento Humano, por la misma casa de estudios. Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos por la Universidad de La Rioja, España. Doctor en Filosofía y letras por la Universidad de Alicante, España. Analista en Gestión de Recursos Humanos; Especialista en relaciones internacionales; Asesor del departamento jurídico; Profesor -

Tutor en la Maestría en Gestión del Talento Humano de la Universidad Técnica de Manabí, Ecuador. Representante del área administrativa, orientación legal en procedimientos penal, administrativo y civil de la Clínica Finlay - Manabí, Ecuador.

Docente de pregrado en asignaturas de derecho administrativo, civil y penal. Economía política y Administración. Universidad de Sancti Spíritus, Cuba.

Docente de posgrado en gestión por competencias y análisis de puesto de la Maestría en Gestión del Talento Humano - Universidad Técnica de Manabí, Ecuador.

ASPECTOS A DESTACAR

- Posee publicaciones indexadas en temas relacionados con las competencias laborales, derecho laboral, innovación, reclutamiento y selección, liderazgo transformacional.
 - En revistas como: Revista gestión de personas y tecnologías indexada en Scielo; Revista San Gregorio, Revista Episteme y Revista Pedagogía y Sociedad.
 - Ha presentado sus resultados de investigación en 15 eventos científicos de carácter nacional e internacional, entre los que destaca: III Congreso internacional de Ciencias Administrativas y Económicas CCIUTM, Primer congreso anual de estudiantes de doctorado de la Universidad Miguel Hernández, IV Convención Científica Internacional de la UTM.
-

FRANCISCO VICENTE SOTO PAREDES



PERFIL

- Licenciado en Administración Empresas PUCE.
- Magíster Dirección Estratégica Recursos Humanos PUCE.
- Diploma Superior Implantación Gestión Calidad Normas ISO PUCE.
- Consultor nacional e internacional en diseño, mejora e implantación en sistemas de gestión por procesos, gestión de talento humano por competencias.
- Gerente Consultoría Paredes y Asociados. Profesor de pregrado y posgrado en temas relacionados con desarrollo organizacional.

ASPECTOS A DESTACAR

- Consultor internacional en varios países de América Latina en el desarrollo e implementación de modelos de gestión de talento bajo el enfoque de competencias; diseño de modelos de gestión por procesos; y, diseño de modelos funcionales.
 - Expositor internacional en temas relacionados con el desarrollo organizacional – gestión del talento humano, procesos y planificación.
-

XIMENA MAGDALENA VITERI



PERFIL

Experiencia por más de 20 años en áreas relacionadas con: Capacitación y docencia en asociaciones y cooperativas del sector; formulación, evaluación y seguimiento administrativo y financiero de proyectos; fortalecimiento organizacional; planificación y presupuesto; proyectos de desarrollo económico, orientados hacia la autogestión, autofinanciamiento, educación financiera y sostenibilidad ambiental; emprendimientos y planes

de negocios para beneficio de organizaciones comunitarias y grupos vulnerables y excluidos; fideicomisos; participación ciudadana y comunitaria; gestión de servicios públicos; gestión de fondos concursables; y, movilización de recursos.

ASPECTOS A DESTACAR

Desarrollo de varios programas y proyectos financiados por el Banco Mundial, BID, USAID, CAF, GTZ/GIZ, DANIDA, CTB y CARE, así como en Entidades del Sector Público, Privado, Popular y solidario y Académico.



PERFIL

Magíster en Dirección Estratégica de Recursos Humanos e Ingeniero Comercial con mención en Administración de la Productividad de la Pontificia Universidad Católica del Ecuador. Certificación Profesional como Formador de Formadores del Sistema Nacional de Cualificaciones y Capacitación Profesional. Lead Asesor en Sistemas de Gestión de la Calidad – IRCA y Experto HCMBOK® Certified Professional, Human Change

Management Institute-Actitud y Talento Cía. Ltda.

Gerente de Mejoramiento de Innovación de la Firma Consultora Alfredo Paredes & Asociados Cía. Ltda. con más de 11 años de experiencia. Docente en Instituciones de Educación Superior a nivel nacional con más de 7 años de experiencia. Consultor de Desarrollo Organizacional y Recursos Humanos a nivel nacional e internacional con más de 15 años de experiencia en temas relacionados con Planificación Estratégica, Gestión de Indicadores de Gestión, Diseño de Cuadros de Mando Integral, Gestión por Procesos, Diseño de estructuras orgánicas y posicionales, Construcción de Perfiles de Cargo, Diseño e implementación de sistemas de evaluación del desempeño, Medición de Clima Laboral. Capacitador con 10 años de experiencia en temas relativos a la Gestión de Talento Humano, Gestión por Procesos y Sistemas de Gestión de la Calidad.

ASPECTOS A DESTACAR

- Coautor de la Metodología de Dimensionamiento Institucional de la firma Alfredo Paredes & Asociados.
 - Columnista invitado en Info Capital Humano – Perú.
 - Ponente en varios Congresos a nivel nacional e internacional.
-



PERFIL

- Magíster en Gerencia Empresarial MBA (EPN).
- Doctor en Psicología Industrial (UCE).
- Diplomado en Calidad y Productividad.
- Diplomado en Gestión de Competencias Laborales.
- Certificado Business Coaching (ITESM).
- Co-founder y Gerente General de PRAKTIKO Cía. Ltda. (www.praktiko.net)

• Gerente de proyectos de gestión del talento humano, estrategia empresarial y consultor a nivel nacional e internacional.

• Capacitador y/o Coach Gerencial: Liderazgo Empático, Estrategia, Gestión de Proyectos. Ha sido Jefe y/o Gerente liderando todos los subprocesos de Gestión de Talento Humano.

Docente invitado de Maestrías en: EPN, ESPE, UTE, UTN, UTC, UCE

Consultor del PNUD, BID, CAF Banco de Desarrollo de América Latina, Cooperación Alemana GIZ, Cooperación Belga, Childfund International, Plan Internacional, World Wildlife Fund WWF en varios países de LATAM.

Gerente de Proyectos para organizaciones privadas o públicas: Corporación EL ROSADO, CACPECO, FENIX CORP., UNILIMPIO, EPAM-VEOLIA, EPMAPS, ELEPCO, EMELNORTE, Superintendencia de Bancos, HCAM, Hospital Militar, SENPLADES, MAE, INABIO, ISSFA, CFN-BP, entre otras.

ASPECTOS A DESTACAR

- Ganador del concurso a la Innovación ACTUA 2021, premiado por SENESCYT.
 - Ganador EMPRENDECUADOR 2010, premiado por MCPEC.
 - Publicaciones en La Gaceta, Academia.edu, LinkedIn y otras.
-

ALEXANDER SÁNCHEZ RODRÍGUEZ



PERFIL

Doctor en Ciencias Económicas y Empresariales y Máster en Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales, Calidad y Medio Ambiente por la Universidad de Valladolid, España. Ingeniero Industrial y Máster en Dirección por la Universidad de Holguín, Cuba. Profesor Agregado en la Facultad de Ciencias Administrativas, Universidad UTE, Ecuador. Su labor profesional con más de 20 años de experiencia se ha desarrollado en labores de docencia, investigación y consultoría en diversas áreas relacionadas con las ciencias empresariales.

ASPECTOS A DESTACAR

- Ha publicado 28 artículos en revistas científicas indexadas en la base de datos Scopus y en la Web of Science.
 - Tiene a su haber más de 25 artículos en revistas regionales indexadas en bases de datos como Latindex, Scielo, Doaj, Redalyc y otras.
-

FERNANDO USET RUIZ



PERFIL

Graduado en la Universidad "Lomonosov" de Moscú, Rusia; MSC en Moscú 1981 y PhD en Ciencias Técnicas en el Instituto Superior Politécnico (CUJAE) de la Habana 2001. Profesor universitario por 40 años, ha cursado más de 50 estudios de posgrado, ha impartido docencia en más de 30 posgrados, ha impartido docencia universitaria en Cuba, Bolivia, Brasil, Venezuela y Ecuador. Actualmente es DTC en la Universidad UTE.

ASPECTOS A DESTACAR

Ha liderado más de 20 investigaciones en temas económicos. Ha publicado más de 15 artículos científicos.

HERNÁN PAREDES GARCÍA



PERFIL

Consultor ecuatoriano de amplia experiencia internacional y nacional en Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional en más de 1000 empresas de la región, Psicólogo Industrial y Magíster en Dirección Estratégica de Recursos Humanos de la Pontificia Universidad Católica del Ecuador (PUCE), Human Resources Seniority de la Universidad de Michigan, Human Change Professional y Human Change Management

Professional por el Human Change Management Institute. Instructor internacional en países como: Ecuador, Colombia, Honduras, Guatemala, Nicaragua, Paraguay, Perú, Uruguay y República Dominicana. Consultor de Organismos Internacionales como: Banco Mundial, Banco Interamericano de Desarrollo, Centro Interamericano de Administración Tributaria, entre otros. Es Gerente General de la firma Alfredo Paredes & Asociados Cía. Ltda. de Ecuador y Exrector y Actual Canciller del Instituto Tecnológico Bernardo O'Higgins de Ecuador, Profesor de pregrado y postgrado de Universidades del Ecuador, Perú y la República Dominicana.

ASPECTOS A DESTACAR

Consultor del Software COMPERS Competencias, que sirve para administrar un sistema de gestión por competencias; COMPERS Administración de Nómina, para administrar un sistema de remuneraciones; Metodología MPC, para el levantamiento de perfiles por competencias; PSICONET que es un sistema de evaluación psicométrica on line; Red Humana portal de empleo, e - learning, revista digital y red profesional en recursos humanos.

MARIO MERINO MONCAYO



PERFIL

Ingeniero Industrial de la Universidad Nacional de Chimborazo. Magíster en Administración de Empresas mención en gestión de procesos organizacionales de la universidad UTE. Magíster en Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad Internacional Iberoamericana - UNINI, México. Magíster Internacional en Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad Europea del Atlántico, España.

Docente de Prevención de Riesgos Laborales y Producción del Instituto Superior Tecnológico Atlántico. Servicios profesionales: Asesor, Auditor, Conferencista, Seguridad y Salud en el Trabajo. Capacitador Independiente por la SETEC. Técnico de seguridad e higiene de la empresa CLIMAGEN Y COMPAÑÍA. Técnico de seguridad e higiene de la empresa Laboratorio Clínico Automatizado UTOMATIZADO MEDIC-LAB SCC

ASPECTOS A DESTACAR

Participo en el Artículo científico "Los principios de Gobierno Corporativo de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico. Su aplicación en el Instituto Superior Tecnológico Tsáchila", 2020.

GELMAR GARCIA VIDAL



PERFIL

- Ingeniero Industrial (CU-15-10801).
- Doctor en Ciencias Económicas, Cuba (8762R-15-39966).
- Profesor principal a tiempo completo en la Facultad de Ciencias Administrativas de la Universidad UTE, Sede Santo Domingo - Ecuador.
- Su labor profesional se ha desarrollado por más de 20 años en labores de consultoría y docencia en diversas materias relacionadas con las ciencias empresariales, como Administración, Marketing, Finanzas, Emprendimiento.

ASPECTOS A DESTACAR

Cuenta con varios artículos científicos publicados en bases de datos de prestigio regional e internacional.



Comunícate con nosotros:

Admisiones

 Luz María Navarrete
 posgrados@ute.edu.ec
 2990800 ext. 2573
 0986173972

Matrículas

 Mónica Cárdenas
 maestriasenlinea@ute.edu.ec
 2990800 ext. 2245
 098 145 1319

Pagos

 Andrés Caza
 andres.caza@ute.edu.ec
 2990800 ext. 2666
 099 255 9343



CAMPUS DIGITAL

Coordinador Maestría en Gestión del Talento Humano

 MSc. Leonardo Alberto Santos Santos

 leonardo.santos@ute.edu.ec

posgradosUTE.ec

